

РЕФЕРАТ

Магістерська дисертація: 84 с., 12 рис., 5 табл., 51 джерело, 2 додатки.

Актуальність. Актуальність застосування статистичних досліджень в різних напрямках діяльності компанії викликана дедалі більшим інтересом власників і керівників бізнесу до комплексної кількісної оцінки його результативності. Важливою складовою, при цьому, є оцінка ефективності управління людськими ресурсами (УЛР).

В сучасних умовах глобальної конкуренції і небувалого прискорення технічного прогресу компанії постійно знаходяться в стані змін, пов'язаних з удосконаленням продукції, що випускається, розширенням асортименту послуг, що надаються, оптимізацією виробничих та управлінських процесів, від якості яких, багато в чому, залежить і успіх. Керівники все частіше і наполегливіше говорять про те, що для управління людськими ресурсами слід регулярно проводити вимірювання і аналіз змін ключових показників ефективності УЛР, досліджувати їх тренди в інтересах досягнення стратегічних цілей бізнесу.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Робота виконувалась на кафедрі автоматизованих систем обробки інформації та управління Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут ім. Ігоря Сікорського».

Мета дослідження – мета роботи полягає в розробці методики застосування багатofакторного регресійного аналізу для проведення кількісного дослідження ефективності управління людськими ресурсами.

Для реалізації поставленої мети в роботі вирішуються наступні завдання:

1) аналіз функціональних завдань управління персоналом і основних статистичних показників, що застосовуються в його роботі;

2) вибір показників для оцінки ефективності управління людськими ресурсами;

3) вибір показників для проведення багатофакторного регресійного аналізу;

4) розробка та апробація моделей багатофакторного регресійного аналізу для оцінки ефективності управління персоналом.

Об'єкт дослідження – процеси статистичних (кількісних) оцінок показників, які використовуються для управління людськими ресурсами.

Предмет дослідження – методи аналізу та прогнозування стратегії УЛР.

Наукова новизна отриманих результатів

Розроблено підходи та методи вирішення поставленої задачі із використанням регресійного аналізу. Використання розроблених моделей та методів дозволяє провести аналіз і оптимізацію стратегію УЛР.

Публікації. Матеріали роботи опубліковані в тезах на 3-ї всеукраїнській науково-практичній конференції молодих вчених та студентів «Інформаційні системи та технології управління» (ІСТУ-2019).

РЕГРЕСІЙНИЙ АНАЛІЗ, АНАЛІХ ДАНИХ, ЛЮДСЬКІ РЕСУРСИ, МОДЕЛІ ДАНИХ, СТРАТЕГІЯ, ЛІНІЙНА РЕГРЕСІЯ